

**MANAGER - DEVELOPPER VOTRE LEADERSHIP****INTER/INTRA****OBJECTIFS**

- Faire de sa fonction un levier d'adhésion vers la performance
- Mettre en œuvre des méthodes de management essentielles
- Réussir la mise en œuvre d'un véritable esprit d'équipe

PROGRAMME**1. Connaître son style de manager**

- Qu'est-ce qu'un leader ?
- Savoir mettre en place les étapes de progression des groupes
- Identifier les comportements types : rôle et points forts de chaque comportement
- Découvrir son style dominant

2. Comprendre les mécanismes de la motivation

- Connaître les composants de la motivation
- Développer les performances et identifier leur stimulation
 - plan de motivation
 - autonomie
- Mieux appréhender les différentes théories de la motivation

3. Gérer son stress et les relations difficiles

- Analyser les sources d'insatisfaction et d'agressivité
- Repérer les moyens de combattre cette agressivité
- Gérer l'agressivité d'un collaborateur

4. Déléguer et Evaluer

- Cerner les responsabilités d'un manager
- Savoir mettre en place l'organisation du travail et la délégation
- Préciser les objectifs et les missions
- Mettre en place le suivi et l'évaluation des résultats
- Désamorcer les conflits avec le D.E.S.C. :

D = Décrire***E = Exprimer nos Emotions******S = Spécifier des Solutions******C = Conséquences et Conclusion*****PUBLIC CONCERNE**

Cadres, managers, chefs d'équipe, chefs de projets, responsables...

PEDAGOGIE DE FORMATION

Autodiagnostic, réflexions en sous-groupes, études de cas et mises en situation, complété par des apports théoriques

Document délivré : Attestation de fin de formation

DUREE
14 heures

Nombre de participants : 10 personnes au maximum

VOTRE FORMATEUR : Kéro Formation sélectionnera un formateur en fonction de votre région et de notre planning

