

LES ENJEUX DE LA REFORME DE LA FORMATION 2018

OBJECTIFS

- Connaître les nouveautés pour mieux anticiper les changements
- Identifier les opportunités et les écueils
- Anticiper les impacts de la refonte des dispositifs et des évolutions des budgets formation

PROGRAMME

Les grandes orientations de la Réforme

- . Analyse du contenu de l'Accord National Interprofessionnel
- . Présentation des évolutions

Les évolutions des dispositifs de formation

- La fusion du CPF et du CIF :
 - . Evolution des certifications à venir
 - . Les crédits d'heures et leur comptabilisation en euro
 - . CPF et transition professionnelle
- Le renforcement de l'alternance :
 - . La simplification des règles administratives
 - . Les nouvelles contributions financières

Les changements du plan de formation :

- . Le maintien de l'obligation employeur
- . Le renforcement de l'adaptation et du développement des compétences
- . La nouvelle définition de l'action de formation

Financement la nouvelle donne :

- . Le nouveau rôle des OPCA (Opérateurs de Compétences)
- . L'implication de l'URSSAF
- . Les nouveaux taux de contributions
- . Le financement des dispositifs : CPF, Alternance La fin des périodes de professionnalisation

Analyse des changements et leurs impacts sur l'entreprise

- . Les opportunités
- . Repenser sa politique de formation en fonction des évolutions

PUBLIC CONCERNE

Responsables Ressources Humaines, DRH, Organismes de Formation.

METHODE PEDAGOGIQUE

Echanges interactifs entre formateurs et participants. Quizz

Document délivré : Attestation de fin de formation

Nombre de participants : 10 personnes au maximum

DUREE 7 H

VOTRE FORMATEUR : KERO Formation sélectionnera un formateur en fonction de votre région et de notre planning